



Algemene Ledenvergadering

Gehouden op 24 februari 2026 te Herten

NOTULEN

Voorzitter : Gert-Jan Doomen

Er zijn 46 leden aanwezig waarvan weinig vrouwelijke leden!.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom. Hij kijkt terug op de afgelopen periode waarin geen najaarsvergadering is gehouden omdat er weinig nieuws te melden was.

Wel recent nieuws over Rockwool: de 4 fabrieken in Rusland zijn door de staat geconfisqueerd; het afscheid van Jos Dumoulin en Hub Janssen is aangekondigd.

Hij neemt tevens de agenda van de vergadering door.

2. Ledenbestand, Financieel Overzicht en Kascommissie door Cor Boekema.

Het ledenbestand is ten opzichte van de vorige vergadering gelijk gebleven met 112.

De financiën zijn dik in orde; dit geeft ruimte voor toekomstige uitgaven welke eventueel nodig zijn voor inhuur van expertise.

Opvallend in de begroting van 2026 is dat 23 leden de contributie van 2026 al in 2025 betaald hadden. Waarschijnlijk komt dat door de E-mail over de contributieverlaging die in december door de leden van de vereniging via E-mail goedgekeurd werd.

Jean Cuypers meldt dat de kascommissie controle heeft gehouden bij de penningmeester en geen afwijkingen heeft gevonden. De vergadering heeft vervolgens decharge verleend aan het bestuur voor het gevoerde financiële beleid over het jaar 2025.

I.v.m. het verplicht aftreden van Piet Aarts als lid van de kascommissie wordt een nieuw kascommissielid gevraagd en gevonden: Rob van Diest, waarvoor dank.

3. Status documenten van de vereniging

De secretaris meldt dat het bestuur elk jaar de documenten van de Vereniging zoals Statuten, Visie, Huishoudelijk reglement, enz. kritisch doorneemt en eventueel aanpast volgens voortschrijdend inzicht en conform de WBTR (wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen). Gewijzigde documenten worden vervangen op de website.

Rob van Diest vraagt om tijdig aandacht te besteden aan het screenen van de visie van de vereniging, dit in verband met de toekomst van het Pensioenfonds na de overgang

naar de Wtp. De voorzitter zegt dat er nu nog niets concreet bekend is, maar dat het bestuur van de VvGR zeer zeker aandacht besteedt aan dit thema.

Alle bestuurswerk wordt nu verricht door 3 personen. De voorzitter en de secretaris vragen aan de aanwezigen om na te denken of men niet enkele uren per maand beschikbaar wil stellen om het bestuur te helpen.

We verwachten reacties!

Pensioendossier: Stand van zaken door onze voorzitter

De voorzitter presenteert wederom een aantal dia's welke als bijlage bijgevoegd zijn.

Verheugend is dat de interactie vanuit de zaal zeer groot is. Er worden waardevolle vragen en opmerkingen geplaatst!

Hoofdpijnen uit de presentatie zijn:

- Korte introductie van de plannen van de nieuwe regering. De huidige nieuwe regering stelt onder meer voor om de WW te verkorten en de AOW leeftijd te verhogen alsmede aftrek zorgkosten te beperken naast verhogen eigen risico.
- De nieuwe pensioenminister Vijlbrief heeft weinig aandacht voor prioriteit thema's voor gepensioneerden.
- 1 juli 2026 moet het implementatieplan Pensioenfonds Rockwool ingeleverd zijn bij De Nederlandse Bank; er is nog veel werk te verrichten!
- De voorzitter Gert-Jan overloopt in grote lijnen het lopende traject waarbij extra aandacht is voor een belangrijke rol van het VO, de rol van de DNB, het belang van datakwaliteit, evenwichtigheid, risicohouding, beleggingsmix etc.
- Een aantal pensioenfondsen zijn al over gegaan naar het nieuwe stelsel: allen met een behoorlijke verhoging van het pensioen! De vooruitzichten zijn vooralsnog hoopvol.

4. Koepel gepensioneerden

De voorzitter besteedt uitgebreid aandacht aan de rol van de Koepel. We betalen hiervoor 2,50 Euro per persoon per jaar maar deze organisatie doet veel en bereikt veel voor de gepensioneerden door onder meer lobby bij regering en vakbonden. Onze vereniging maakt regelmatig gebruik van hun kennis en netwerken.

Focus bij de Koepel is momenteel met name gericht op behoud koopkracht voor gepensioneerden, vergroten zeggenschap verenigingen van gepensioneerden en behoud koppeling AOW aan hoogte minimum loon. Naast monitoring en advisering voor de lidverenigingen bij de overgang naar de Wtp.

5. Case Stichting Pensioenbehoud

Felix Kamps heeft het bestuur gevraagd aandacht te besteden aan deze stichting.

In het kort komt het er op neer dat men voor 18,50 Euro een stuitingsbrief kan invullen waarna de stichting zich inzet voor behoud van je rechten en mogelijke aanspraak op schadevergoeding voor gemiste indexatie. Het websiteadres staat in de bijlagen voor geïnteresseerden. Aangezien ook in ons pensioenreglement indexatie voorwaardelijk is, lijkt dit een onbegonnen case.

Harrie Beenen merkt op dat de notulen van de vorige vergadering nog niet zijn besproken waarna de vergadering alsnog decharge verleent.

6. Presentatie Frank Reuling (Pensioenfonds Rockwool)

Frank Reuling heeft opnieuw een presentatie voorbereid en ook deze is bijgevoegd als bijlage.

- PF Rockwool is later gestart met het implementatieplan met als reden de capaciteit van AZL (de uitvoeringsorganisatie van het Pensioenfonds Rockwool) en tevens wilde men leren van de pensioenfonds welke vroeger tot implementatie over gingen.
- Verheugend is ook te melden dat AZL succesvol de overgang van 2 fondsen naar de Wtp heeft gerealiseerd in juli 2025 en 1 januari 2026.
- Vanaf het najaar 2026 start het communicatieproces; alle partijen zullen uitgenodigd worden en tevens zal men de berichtgeving op E-mail en/of brief intensiveren.
- Het belegd vermogen is momenteel 450 miljoen Euro. De dekkingsgraad ligt momenteel rond de 125%.
- Er is nog geen beslissing genomen over de toekomst van het pensioenfonds na het invaren. Het Pensioenfonds heeft wel stappen genomen om alvast voor te sorteren op een mogelijke overgang naar een ander fonds; voorbeeld hiervan is de hoogte van de Solidariteitsreserve niet te laag te kiezen.
- Vanuit de zaal wordt nogmaals aandacht gegeven aan de rol van onze vereniging als het Pensioenfonds Rockwool ophoudt te bestaan. De voorzitter bevestigt dat die aandacht er zeker zal zijn.
- Het bestuur van het Pensioenfonds heeft gezegd dat bij overgang een dekkingsgraad van 110 als richtdekkingsgraad geambieerd wordt. Minimaal moet deze 103 zijn, anders geen overgang.

De voorzitter bedankt Frank en tevens alle aanwezigen voor hun actieve deelname tijdens de vergadering, sluit de vergadering en nodigt uit voor een borrel in de bar.

Voorzitter

Secretaris