

De VvGR in 2019

In 2018 wil de VGR streven naar een welvaartvast pensioen door middel van

- Belangen behartiging
- Solidariteit onder alle deelnemers
- Zichtbaar zijn
- Invloed uitoefenen
- Kennis en informatie vergaren
- Communicatie met partijen intern en extern

Belangen behartiging

- Door gestructureerde contacten met betrokken partijen : PF Bestuur, Werkgever, OR, Koepelorganisaties.
- Nauwgezet volgen van de wijze waarop het fonds wordt beheerd.
- Deskundigheid inbrengen bij de discussies met partijen.

Solidariteit

- Leden VvGR en alle pensioengerechtigden van Rockwool
- Deelname aan Koepels van verenigingen van gepensioneerden

Zichtbaar zijn

- Website en digitale informatie
- Via Rockwool - informatie in Pensioenbrief medewerkers
- E-mail info
- Artikelen in de Uitschieter

Invloed uitoefenen

- Overleg met Rockwool
- Overleg met het Bestuur van het Pensioenfonds
- Overleg met het Verantwoordingsorgaan, OR, Vakbonden.

Kennis en informatie via

- Contacten met alle betrokkenen bij de Rockwool Pensioenregeling en het RW Pensioenfonds (werkgever, bestuur, vakbonden, OR)
- Koepelorganisaties van verenigingen van gepensioneerden
- Contacten met deskundigen
- Ad hoc documenten m.b.t. de Pensioenregeling en het Pensioenfonds

Communicatie

- Eigen leden : vergaderingen, nieuws-mails, website
- Rockwool : overleg
- Bestuur van het Pensioenfonds : overleg
- Verantwoordingsorgaan : overleg
- OR Rockwool : ad hoc overleg
- Vakbonden : Overleg
- Koepelorganisaties : bijeenkomsten en nieuwsberichten
- Collega verenigingen : overleg
- Ledenwerving